



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ โทร. ๐-๓๔๓๑-๑๕๘๙

ที่ กษ ๑๓๑๔.๐๒/๔๑๒

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอมาตรการและโครงการป้องกันการทุจริต การค้ำประกันผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตามที่คณะทำงานพัฒนาหน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ และโครงการป้องกันการทุจริต การค้ำประกันผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ นั้น

คณะทำงานพัฒนาหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้จัดทำมาตรการ และโครงการป้องกันการทุจริต การค้ำประกันผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ดังนี้

๑) แนวทาง โครงการ และนโยบายการป้องกันการทุจริต ดำเนินการจัดทำแนวทาง โครงการ และนโยบาย ดังนี้

๑.๑) แนวทางนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๑.๒) โครงการ สศท. ๙ สีขาว สุจริต ไม่ผิดกฎระเบียบ ไม่ทำ ไม่ทน และไม่เพิกเฉย (ZeroTolerance)

๑.๓) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒) มาตรการและโครงการค้ำประกันผลกระทบต่อสังคม ดำเนินการจัดทำกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑) อบรม พชร.ตามการจัดทำโครงการ “ซบซึ่ปลอดภัย เคารพกฎจราจร ใส่ใจสังคม” ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยการซบซึ่รถยนต์อย่างปลอดภัย

๒.๒) การตรวจเช็ครถยนต์ราชการก่อนเดินทางไปปฏิบัติราชการเพื่อความปลอดภัย

๒.๓) การนำรถยนต์ราชการเข้าตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ควันดำและระดับเสียงรถ ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบการใช้รถยนต์ราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓) มาตรการและโครงการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑) แนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๓.๒) โครงการขยับกายสบายชีวี ดุติสมวัย ใส่ใจสุขภาพ สศท.๙

๓.๓) โครงการ ๑๕ นาที กับ ๕ ส.

๓.๔) โครงการ “BALANCE” OAE NINE

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

- ๑. ลงนามในแนวทาง โครงการ นโยบาย และมาตรการ
- ๒. ให้แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ สศท. ๙ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
- ๓. ให้ดำเนินการลงประกาศทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

(นายทองศักดิ์ ดำรงบุญกุล)
 นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ
 ประธานคณะทำงานพัฒนาหน่วยงาน

~ คอตกแล้ว
 - แจ้งเวียน สศท. ๙ ทราบ
 ๖ เดือน ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
 - เก็บเอกสารไว้ในแฟ้ม ๓๖๐๒

(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)
 ผู้อำนวยการสำนักงาน
 สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙
 ● ๖ ก.ค. ๒๕๖๗

ทอช 8 ก.ค. 67 16 ก.ค. 67	ทอช 16 ก.ค. 67	ทอช 16 ก.ค. 67	ทอช 16 ก.ค. 67
--------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

เรื่อง แนวทางนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality : PMQA) โดยมีข้อกำหนดที่พัฒนาบนแนวคิดของการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ การบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทาง ความคิด การตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม และ ความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทาง ดังนี้

๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ข้อมูล

๑.๑.๑ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศต้องมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการวิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายอย่างตรงประเด็น

๑.๑.๒ ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ วิจัย

ใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จำเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ นโยบาย

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และดียิ่งขึ้น

/๑.๕ บริหาร...

๑.๕ บริหาร

๑.๕.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง

๑.๕.๒ ทำงานรวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ ความเป็นทีมทั้งภายใน แลภายนอก สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๑.๕.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.๕.๔ มุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้ การเปิดเผยข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๑.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

๒.๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ และเผยแพร่ผ่านทาง <http://www.zone9.oae.go.th> อย่างครบถ้วน ทันสมัย ชัดเจน และเชื่อถือได้

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๒.๒ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยประกาศมาตรฐานการให้บริการหลักเกณฑ์ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการทราบ และให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๓.๒.๑ มีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒.๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประกาศเจตจำนงจะนำองค์กร ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ทราบ และให้บุคลากรร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และให้ถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเน้นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๑ ปรับปรุงระบบติดตามประเมินผลให้สามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณแผ่นดิน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ปลอดจากการแทรกแซง เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๒ กำหนดและดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัด หากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๔.๔.๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒.๒ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๒.๓ ให้เกิดความคุ้มค่า ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๔.๒.๔ ให้ยึดหลักความประหยัด

๔.๒.๕ ให้ช่วยกันดูแล และบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔.๔.๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหาย ในภาพรวมและบทลงโทษ อันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ อย่างเคร่งครัด

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่ากรณีใด ๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ไม่เฉพาะแต่เรื่องการเงิน และบัญชี รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนากระบวนการทำงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ การบริหารงานบุคคล

ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นรายบุคคล ให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ

สื่อสารนโยบายของรัฐบาล และแผนงบประมาณ ให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไข การมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความพอใจในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ภายใต้โครงการ สศท. ๙ สีขาว สุจริต ไม่ผิดกฎระเบียบ

ไม่ทำ ไม่ทน และไม่เพิกเฉย (Zero Tolerance)

๑. หลักการและเหตุผล

คณะทำงานพัฒนาหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ และตามประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทาง ความคิด การตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม” ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ให้บุคลากรได้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เพื่อให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เป็นสำนักงาน สีขาว สุจริต ไม่ผิดกฎระเบียบ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อหน้าที่การงาน และต่อผู้อื่น ในการละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลภายนอก ในเรื่องการไม่ทุจริตในองค์กรแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๓. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรใน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกวาระเทศกาลและทุกโอกาสพิเศษ ทั้งจากบุคคลภายนอก และจากเจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการและแนวทางให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ

๔.๒ จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เพื่อลงนามรับทราบ

๔.๓ นำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ สศท.๙ ตีตบอर्डประชาสัมพันธ์ และลงประกาศทางเว็บไซต์ของ สศท.๙

/๔.๔ จัดทำ...

๔.๔ จัดทำหนังสือถึงบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เพื่อแจ้งนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๔.๕ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมประจำเดือนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเดือนเมษายน ๒๕๖๘

๔.๖ มีการทบทวนการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมประจำเดือนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนวิจัยและประเมินผล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ทุกท่านมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต่อผู้อื่น

๘.๒ หน่วยงานภายนอกมีทัศนคติที่ดีกับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๘.๓ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกระยะเวลาและทุกโอกาสพิเศษ โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

**มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ (๓) ระบุว่าก่อนเริ่มดำเนินการ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น หากการดำเนินการของส่วนราชการก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม ส่วนราชการต้องกำหนดวิธีการ มาตรการและผู้รับผิดชอบในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้น เพื่อแก้ไขผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานของส่วนราชการให้ลดลงหรือหมดไป และเป็น การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับชุมชนและสังคม

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ (สศท.๙) ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา กลไกในการปฏิบัติงานให้สามารถป้องกันและลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินการกิจของ สศท.๙ และเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ (๓) ดังกล่าวและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จึงได้กำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันผลกระทบทางลบต่อสังคม โดยมี การวิเคราะห์ถึงผลกระทบและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบ มีการถ่ายทอด ให้บุคลากรจากภายในองค์กรได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี ในการจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้ลดลงหรือหมดสิ้นไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และแสดงถึงการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)

๓. วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรแห่งชาติที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐”

๔. พันธกิจ (Mission)

๑. จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้ง ภายในและต่างประเทศ

๓. เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

๔. ติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. ค่านิยมร่วม

ค่านิยมสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร : SMART OAE

S	=	Specialized	ความเชี่ยวชาญ
M	=	Moral	มีคุณธรรม
A	=	Accountable	มีความรับผิดชอบ
R	=	Rational	มีเหตุผล
T	=	Targetable	มีเป้าหมาย
OAE	=	Office of Agricultural Economics	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๖. วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : HOPE

H	=	Honesty (มีคุณธรรม)	ซื่อสัตย์เสมอภาค โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
O	=	Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน)	มีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีมเดียวกัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
P	=	Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง)	พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ยอมรับฟังความคิดเห็น
E	=	Establish (สร้างสรรค์)	กล้าคิด กล้าทำ กล้าทำองค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ : Balance OAE

B	=	Body healthy and Buddy teamwork	: สุขภาพแข็งแรง บัดดีดี ทีมเวิร์คเยี่ยม
A	=	Activities and Actions with friends and societies	: ร่วมกิจกรรม และสานสัมพันธ์มองเพื่อนและสังคม
L	=	Love and Happiness with your work and Leave Legacy	: รักและสุขในงานที่ทำ พร้อมสร้างสรรค์ผลงาน เพื่อเป็นตำนานองค์กรและประเทศ
A	=	Award Achievement	: ให้รางวัลทุกความสำเร็จที่ทำได้
N	=	Necessary Spending, Saving and Starting Investment	: ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ เก็บออม และเริ่มลงทุน ก่อนวัยเกษียณ

- C = Care for family Yourself and Social Responsibility : รักตนเอง ดูแลครอบครัว และรับผิดชอบต่อสังคม
- E = Education endless : ใฝ่หาความรู้และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต

๗. เป้าประสงค์

“สารสนเทศการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรที่เป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนภาคเกษตรไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน”

๘. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการเสนอแนะและวางแผนพัฒนาการเกษตรของภาคใต้ตอนล่าง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของภาคใต้ตอนล่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางานวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร และงานประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

๙. คำนียาม

ผลกระทบทางลบต่อสังคม (Social Impact Assessment : SIA) หมายถึง ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดในทางที่ไม่พึงประสงค์ของชุมชน และสังคม อันมีต้นกำเนิดมาจากการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม หรือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการนำเสนอมাত্রการในการลดผลกระทบทางลบต่อสังคม เพื่อลดผลกระทบฯ ให้มากที่สุด

ขั้นตอนการจัดทำมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. จัดทำมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบ
ต่อสังคมฯ ของ สศท. ๙ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย



๒. นำเสนอมาตรการฯ ให้ผู้บริหารรับทราบ
และลงนาม



๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการ
จัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม



๔. สื่อสารให้บุคลากร สศท. ๙ ทราบโดยการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน website สศท. ๙



๕. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอ
ผู้บริหาร



๖. มีการทบทวนการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและลดผลกระทบทางลบต่อสังคมฯ ของ
สศท. ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจ	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	มาตรการจัดการผลกระทบ ทางลบต่อสังคม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. ด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>ด้วยภารกิจของ สศท.๙ คือ การออกปฏิบัติงานพื้นที่ ครอบคลุม ๗ จังหวัด คือ สงขลา พัทลุง สตูล ตรัง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส โดยใช้รถยนต์ราชการ ในการปฏิบัติงานห้องที่ ซึ่งหากรถยนต์อยู่ในสภาพที่ไม่พร้อมใช้งาน อาจส่งผลกระทบต่อสังคมได้ เช่น การปล่อยมลพิษทางอากาศ การเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน</p>	<p>๑. อบรม พชร.ตามการจัดทำโครงการ “ซบซีปลอดภัย เคาร์พ กฎจราจร ใส่ใจสังคม” ให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยการซบซี รยนต์อย่างปลอดภัย</p> <p>๒. การตรวจเช็ครถยนต์ราชการ ก่อนเดินทางไปปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัย</p> <p>๓. การนำรถยนต์ราชการเข้า ตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ครึ่ง ค่ำและระดับเสียงรถ ตาม กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบการ ใช้รถยนต์ ราชการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. พนักงานขับรถยนต์มีความรู้เรื่องกฎจราจรเพื่อ ซบซี ปลอดภัย ตาม โครงการ “ซบซีปลอดภัย เคาร์พ กฎจราจร ใส่ใจสังคม”</p> <p>๒. รถยนต์ราชการมีสภาพ พร้อมใช้งานตลอดเวลา</p> <p>๓. รถยนต์ราชการทุกคัน ต้องผ่านการตรวจสภาพ และตรวจสอบมลพิษของ รถยนต์ ราชการตาม ระยะเวลา</p>	<p>๑. รถยนต์ราชการทุกคัน ไม่เกิดอุบัติเหตุ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๒. รถยนต์ราชการมีสภาพ พร้อมใช้งานทุกคันก่อน ออกปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๒. รถยนต์ราชการทุกคัน ได้รับการเข้าตรวจวัด มลพิษทางอากาศ ครึ่งค่ำ และระดับเสียงตามรถ กฎหมายว่าด้วยรถยนต์ และต้องผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน ตามที่กฎหมาย กำหนด ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>- ส่วนสารสนเทศ การเกษตร - ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

โครงการ “ขับขี่ปลอดภัย เคารพกฎจราจร ใส่ใจสังคม”
ภายใต้มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการใช้ระบบคมนาคมการขนส่งค่อนข้างสูง มีจำนวนการใช้ยานพาหนะบนท้องถนนและสภาพการจราจรที่ติดขัด ทำให้เกิดอุบัติเหตุจากการใช้ยานพาหนะและการเกิดมลพิษทางอากาศ ส่งผลให้เกิดการสูญเสียทางด้านสังคม และด้านบุคคล ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งของอุบัติเหตุและการเกิดมลพิษทางอากาศเกิดจากการขาดจิตสำนึกความปลอดภัยในการใช้รถยนต์ การตรวจเช็คเครื่องยนต์ก่อนการเดินทาง และการขาดความรู้ ความเข้าใจเรื่องการกฎระเบียบวินัยจราจร

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ตะหนักถึงปัญหาจากอุบัติเหตุการใช้ยานพาหนะและ การเกิดมลพิษทางอากาศ ที่มีผลกระทบต่อสังคม โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ มีการปฏิบัติงานภายใต้จังหวัดที่รับผิดชอบจำนวน ๗ จังหวัด คือ สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส และมีการปฏิบัติงาน ตามท้องที่ต่างๆ ของจังหวัดที่รับผิดชอบ โดยใช้รถยนต์ราชการเป็นพาหนะในการเดินทาง ซึ่งในการใช้รถยนต์ราชการในการเดินทางราชการดังกล่าว จะต้องมีการจัดทำประกันภัยภาคบังคับ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๘๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๘ เรื่อง “การประกันภัยรถราชการ” และให้รถยนต์ราชการรถยนต์ราชการต้องอยู่ ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ทุกเมื่อ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการใช้รถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ ทวิ จึงมีความจำเป็นในการดำเนินการจัดทำประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับ (พ.ร.บ ๒๕๓๕) และตรวจสภาพและตรวจสอบมลพิษของรถยนต์ราชการตามระยะเวลา เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้ยานพาหนะบนท้องถนนและการเกิดมลพิษทางอากาศอันเกิดจากรถยนต์ ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางลบแก่สังคมได้ จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “ขับขี่ปลอดภัย เคารพกฎจราจร ใส่ใจสังคม” เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานขับรถยนต์ทุกคน ตรวจเช็คเครื่องยนต์ราชการเบื้องต้นก่อนเดินทางไปปฏิบัติราชการได้
๒. รถยนต์ราชการทุกคันต้องการจัดทำประกันภัยภาคบังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕
๓. รถยนต์ราชการทุกคันต้องมีสภาพพร้อมใช้งาน ผ่านการตรวจเช็คซ่อมแซมบำรุงรักษาและตรวจวัดควันดำที่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศเพื่อลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นแก่สังคม เช่น การลดมลพิษ ทางอากาศ และการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน
๔. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานขับรถยนต์ทุกคนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ปฏิบัติตามข้อกำหนดก่อนนำรถยนต์ไปปฏิบัติราชการ โดยสร้างวินัยการขับขี่อย่างปลอดภัย เคารพกฎจราจร และใส่ใจสังคม
๕. เพื่อป้องกันและลดผลกระทบทางลบแก่สังคม สร้างความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งบุคคลภายนอก และบุคคลภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๓. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

๑. สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขับรถยนต์มีวินัยในการตรวจเช็ครถยนต์ราชการเบื้องต้น ก่อนเดินทางไปปฏิบัติราชการทุกครั้ง

๒. จัดทำประกันภัยภาคบังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การประกันภัยเข้ามีส่วนร่วมในการบรรเทาความเดือนร้อนแก่ผู้ประสบภัย

๓. รถยนต์ราชการทุกคันต้องมีการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควีนดำ และระดับเสียง กับสำนักงานขนส่งจังหวัด ทุกระยะ ๖ เดือน ของทุกปี

๔. มีการทำรายงานผลการดำเนินการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควีนดำ และระดับเสียง ส่งสำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายพัสดุ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. พนักงานขับรถยนต์ทุกคนสามารถปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ ตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๖. รถยนต์ราชการทุกคัน ไม่เกิดอุบัติเหตุ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. นำเสนอโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ

๒. จัดทำประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ และให้เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ

๓. จัดซื้อพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๑๑ คัน โดยเริ่มวันคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔. นำรถยนต์ราชการเข้าตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควีนดำ และระดับเสียง กับสำนักงานขนส่งจังหวัด สงขลา ทุกระยะ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควีนดำ และ ระดับเสียง ส่งสำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายพัสดุ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. จัดทำขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควีนดำ และระดับเสียง ทุกระยะ ๖ เดือน จำนวน ๒ ครั้ง แจกในที่ประชุมประจำเดือน ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และลงเว็บไซต์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ (ตารางที่ ๑)

๖. จัดทำตารางการตรวจเช็ครถยนต์ราชการก่อนเดินทางไปปฏิบัติราชการ (ตารางที่ ๒)

๗. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนในการประชุมประจำเดือน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

๘. มีการทบทวนการดำเนินงานตามแผนในการประชุมประจำเดือนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

จากงบประมาณสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ตามแผนและภารกิจงาน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสารสนเทศการเกษตร และฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. รถยนต์ราชการทุกคันได้รับการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ครวันดำ ระดับเสียงรถ ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์และต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กฎหมายกำหนด ทุกระยะ ๖ เดือน และตรวจเช็คสภาพรถตามระยะเวลาพร้อมซ่อมแซม ทำให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานได้ทุกเมื่อ

๒. ลดผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นแก่สังคม เช่น การลดมลพิษทางอากาศ และการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน

๓. รถยนต์ราชการทุกคันได้รับการจัดซื้อพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ ทำให้เกิดขวัญและกำลังใจ ด้านความปลอดภัย แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตารางที่ ๑ ขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบมลพิษทางอากาศ ควันดำ และระดับเสียง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา (วันทำการ)	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการ ตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ควันดำ และ ระดับเสียงรถยนต์ราชการ กับสำนักงาน ขนส่งจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๑ เดือน พ.ย.๖๗	๑	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙
๒	พนักงานขับรถยนต์นำรถยนต์ราชการเข้า ตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ควันดำ และ ระดับเสียงรถยนต์ราชการ กับสำนักงาน ขนส่งจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๑ เดือน ธ.ค.๖๗	๔	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙
๓	ส่งรายงานผลการดำเนินตรวจสอบมลพิษ ของรถยนต์ราชการ ครั้งที่ ๑ เดือน ธ.ค.๖๗	๒	๔ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙
๔	จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการ ตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ควันดำ และ ระดับเสียงรถยนต์ราชการ กับสำนักงาน ขนส่งจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๒ เดือน มี.ย.๖๘	๑๐	๓ - ๑๔ มี.ย. ๒๕๖๘	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙
๕	พนักงานขับรถยนต์นำรถยนต์ราชการเข้า ตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ควันดำ และ ระดับเสียงรถยนต์ราชการ กับสำนักงาน ขนส่งจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๒ เดือน มี.ย.๖๘	๕	๑๗ - ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๘	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙
๖	ส่งรายงานผลการดำเนินตรวจสอบมลพิษ ของรถยนต์ราชการ ครั้งที่ ๒ เดือน มี.ย.๖๘	๓	๒๘ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๘	งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๙

ตารางที่ ๒ แบบฟอร์มการตรวจเช็คครยนต์ราชการก่อนเดินทาง

แบบฟอร์มการตรวจเช็คครยนต์ราชการก่อนเดินทาง
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ทะเบียนพนักงานงานขับรถ

ข้าพเจ้า.....ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
เป็นพนักงานขับรถยนต์ รถยนต์ราชการ ทะเบียน.....ขอรายงานการตรวจเช็คครยนต์
ราชการเบื้องต้นก่อนเดินทางไปปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ดังนี้

ที่	รายการ	สภาพ		อาการที่ชำรุด
		ปกติ	ชำรุด	
๑. เครื่องยนต์				
๑.	น้ำมันเครื่อง			
๒.	น้ำมันเบรก			
๓.	น้ำหล่อเย็น			
๔.	สายพาน			
๑.	ลมยาง/สภาพยาง			
๒. ระบบไฟฟ้า				
๑.	แบตเตอรี่/น้ำกลั่น			
๒.	ไฟหน้า/ไฟเบรก			
๓.	ไฟเลี้ยว			
๔.	ระบบแอร์ คอนดิชั่น			
๕.	ที่ปัดน้ำฝน			

ลงชื่อ

(.....)

พนักงานขับรถยนต์

(ส่วนของเจ้าหน้าที่ที่ประเมินสภาพรถยนต์)

๓. ระบบทั่วไป					
ที่	รายการ	คะแนนการประเมินสภาพรถยนต์			เหตุผล
		๑	๒	๓	
๑.	ความสะอาดห้องโดยสาร				
๒.	ความสะอาดของรถยนต์ราชการ				
๓.	ความสะอาดห้องเครื่อง				
๔.	ความสะอาดของกระจกรอบคัน				

ได้ตรวจสอบเบื้องต้นตามที่พนักงานขับรถยนต์รายงาน เห็นว่า

.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ขอใช้รถยนต์ราชการ / หัวหน้าสายสำรวจ

ความเห็น ฝ่ายบริหารทั่วไป

.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**แนวทางตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน

ในการนี้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ กำกับดูแลองค์กรที่ดีดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้มี “**แนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**” โดยสอดคล้องกับ แนวทางของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดไป รวมทั้งแนวความคิดการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความสมดุล (BALANCE) ๔ ด้าน ได้แก่ การทำงาน ครอบครัวยุติธรรม สุขภาพ และการเงิน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ และเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานเจ้าหน้าที่ของ สศท.๙ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกหน่วยงาน โดยทุกภาคส่วนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติ ราชการตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อมิให้เป็น การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดการสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กรผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและความศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ เกษตรกร ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. แนวทางตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความสมดุล หน่วยงานนำอยู่ นำทำงาน ให้ยึดถือและปฏิบัติเรื่องความปลอดภัย ชีวอนามัยของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑.๑ กำหนดมาตรการดำเนินงานตามมาตรการสำนักงานสีเขียว Green-Office

๓.๑.๒ ให้องค์กรพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้น่าอยู่ นำทำงาน และปลอดภัย

๓.๑.๓ การจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

๓.๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ ในการให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ พัฒนาปรับปรุงระบบข้อมูล และการให้บริการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริการ ได้รับความมั่นใจและเชื่อมั่น

๓.๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยจัดให้มีช่องทางการรับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒.๓ ปรับทัศนคติของการดำเนินงานของบุคลากรให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๒.๔ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ ด้านองค์กร

นโยบายหลัก

สร้างระบบบริหารและผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และถูกต้องตามกฎระเบียบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกระดับมีการผลักดันโดยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๓.๓.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพภายในองค์กรให้เกิดความรับผิดชอบถึงตัวบุคคลเพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง

๓.๓.๒ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผน และควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรวบรวมผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓.๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนนโยบาย โครงการกิจกรรมและผลการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งสิ่งตีพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๔ ด้านผู้ปฏิบัติ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ด้วยตนเองมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ และคุณธรรม ของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๔.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์แก่บุคลากร

๓.๔.๒ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับ ให้มีอุดมการณ์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และปลูกฝังให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๔.๓ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้มีการสอนงาน

๓.๔.๔ การทำงานร่วมกันเป็นในลักษณะเครือข่าย (Working as a network)

๔. โครงการและกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านปฏิบัติการที่ ๙ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน</p> <p>๑. กิจกรรมออกกกำลังกาย/แอโรบิค</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมออกกกำลังกาย /แอโรบิค สศท.๙</p> <p>- รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>จัดกิจกรรมออกกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน ภายใต้ โครงการขยับกายสบายชีวี ดุติสมวัย ใส่ใจสุขภาพ สศท.๙)</p>	<p>ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>- ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>
<p>๒. กิจกรรม ๕ ส.</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม สศท.๙ (จำนวน ๒ ครั้ง)</p> <p>- รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>จัดกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน ภายใต้ โครงการ ๕ นาทีกับ ๕ ส.</p> <p>- รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>- ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>
<p>๓. กิจกรรมภายใต้วัฒนธรรมองค์กร “BALANCE”</p> <p>B = สุขภาพดี ตีกันแฉะ</p> <p>A = ปีใหม่สัมพันธ์ สศท. ๙</p> <p>N = เก็บหอม - ออม กันแฉะ</p>	<p>สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “BALANCE”</p> <p>- รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. สื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เช่น ดิจบอร์ด เว็บไซต์สำนักงาน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ กิจกรรมภายใต้ “BALANCE”</p>	<p>- ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>- ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>- ส่วนสารสนเทศการเกษตร</p> <p>- ส่วนวิจัยและประเมินผล</p>

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา เป็นหน่วยงานที่มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสำหรับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานที่สามารถนำไปปฏิบัติ ตรวจสอบ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือและความมั่นใจศรัทธาของเจ้าหน้าที่ของ สศท.๙ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

โครงการขยับกายสบายชีวี ดุติสมวัย ใส่ใจสุขภาพ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ข้อ ๑.๓ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่สอดคล้องกับแนวทางของ สศก.

๑. หลักการและเหตุผล

สุขภาพดีเป็นสิ่งที่ทุกคนพึงมีและพึงปรารถนา ดังนั้นการมีสุขภาพดีต้องเริ่มจากการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ย่อมทำให้ร่างกายมีภูมิคุ้มกันโรคสามารถป้องกันโรคต่าง ๆ ได้ โดยการออกกำลังกาย ซึ่งมีหลายรูปแบบ เช่น แอโรบิก โยคะ วิ่ง ปั่นจักรยาน ฟุตบอล เป็นต้น ทั้งนี้ การออกกำลังกายเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสุขภาพที่มีค่าใช้จ่ายในการนำไปสู่สุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีปลอดจากโรคภัยไข้เจ็บ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และให้บุคลากรในองค์กรตระหนักในเรื่องการดูแลสุขภาพของตนเอง และครอบครัว เพื่อการมีสุขภาพที่ดี จึงจัดทำ “โครงการขยับกายสบายชีวี ดุติสมวัย ใส่ใจสุขภาพ สศท.๙” ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและตื่นตัวเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และยังช่วยเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง ผ่อนคลายอารมณ์ เสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร และที่สำคัญการออกกำลังกายยังลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย
๒. เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บอันไม่พึงปรารถนา
๓. ทำให้เคลื่อนไหวร่างกายดีขึ้น กระฉับกระเฉง ลดการปวดเมื่อย และคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เป้าหมายจัดกิจกรรม โดยมีผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ตัวชี้วัด กิจกรรมในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๗๕%

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด
๓. ติดตามและรายงานผล

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘
- ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร

๘. ที่ปรึกษาโครงการ : นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วย รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

**โครงการ ๑๕ นาที กับ ๕ ส.
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙**

ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ข้อ ๑.๓ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่สอดคล้องกับแนวทางของ สศก.

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือกิจกรรม ๕.ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ซึ่ง ๓ ส. แรกเป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ ส. หลัง เป็นการพัฒนาคน ซึ่ง ๕ ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อม การทำงานสะอาดปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดีและมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร คน วัสดุและงบประมาณ การลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง และช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยนำ ๕ ส. มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรในองค์กรมีความสุข ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น
 ๒. บุคลากรมีจิตสำนึก ทศนคติ และมีระเบียบวินัยมากขึ้น
 ๓. สร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรม
 ๔. พัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
๓. เป้าหมายจัดกิจกรรม โดยมีผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ตัวชี้วัด กิจกรรมในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้อำนาจการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด
๓. ติดตามและรายงานผล

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

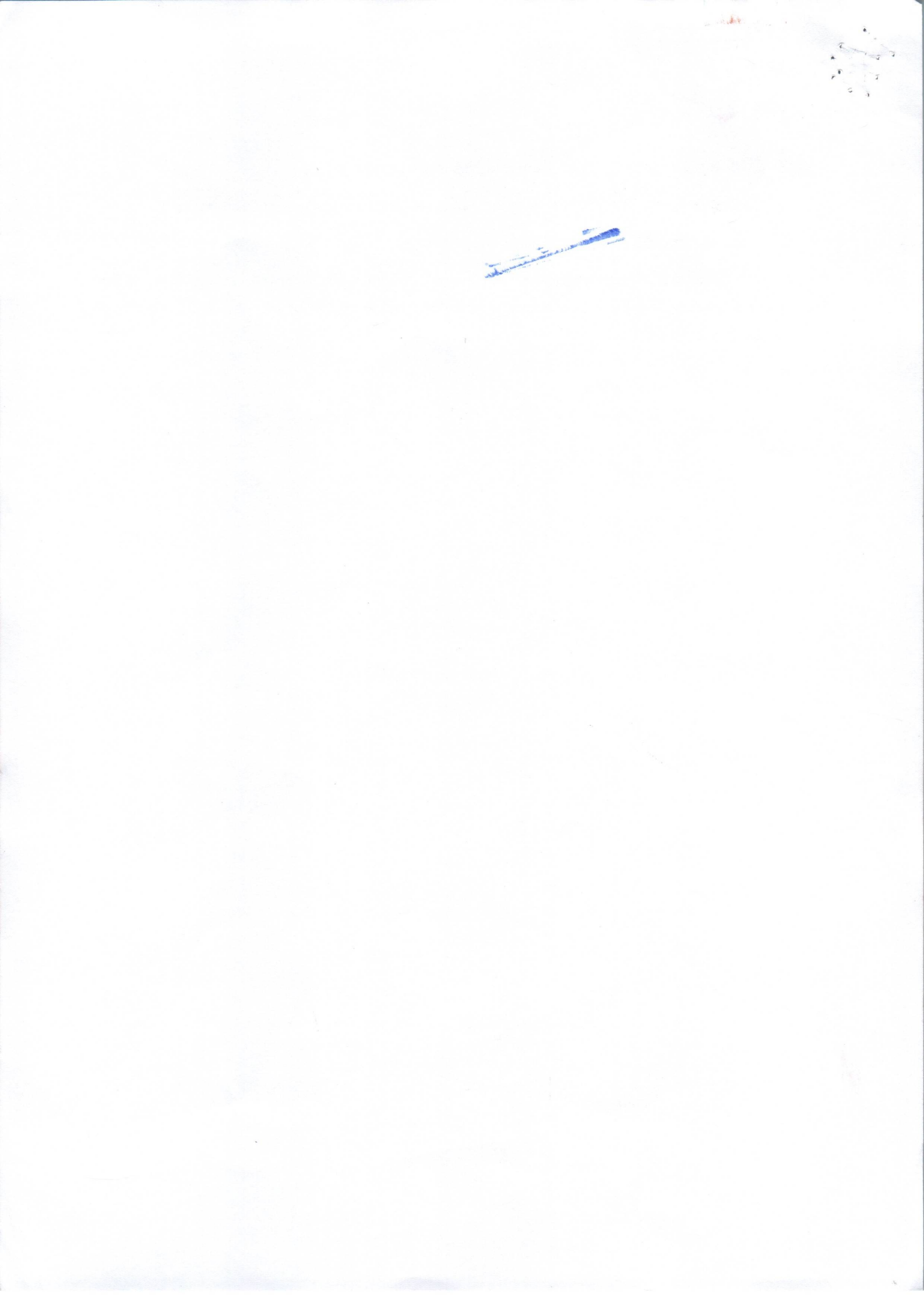
ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร

๘. ที่ปรึกษาโครงการ : นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นการเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ในสำนักงานฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพราะเมื่อสถานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย ก็จะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับบุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ อีกด้วย



โครงการ “BALANCE” OAE NINE
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๗ วัฒนธรรมองค์กรของ สศก. “BALANCE”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดไป รวมทั้งแนวความคิดการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความสมดุล (BALANCE) ๔ ด้าน ได้แก่ การทำงาน ครอบครัว สุขภาพ และการเงิน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติและเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของ สศก.๙ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกหน่วยงาน โดยทุกภาคส่วนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จึงได้กำหนดนโยบายในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยนำกิจกรรมภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของ สศก. “BALANCE” มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรในองค์กรมีความสุขทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรมีจิตสำนึก ทศนคติ มีสัมพันธภาพ และมีระเบียบวินัยมากขึ้น
๒. สร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรม

๓. เป้าหมายจัดกิจกรรม โดยมีผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ
ตัวชี้วัด กิจกรรมในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ กิจกรรม และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๒ กิจกรรม

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด
๓. ติดตามและรายงานผล

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร ส่วนสารสนเทศการเกษตร ส่วนวิจัยและ
ประเมินผล

๘. ที่ปรึกษาโครงการ : นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นการเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ในสำนักงานฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพราะเมื่อสถานที่เป็น
ระเบียบเรียบร้อย ก็จะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับบุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจ
การเกษตรที่ ๙ อีกด้วย